



**NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL**  
Központi Hivatala  
Ügyfélkapcsolati és Tájékoztatási Főosztály

Iktatószám: 370801942

Ügyiratszám: 3709395682  
Ügyintéző: Széll Zoltánné  
Telefonszám: 428-5183  
Tárgy: egyszerűsített foglalkoztatás

**Vadász Iván**  
adószakértő részére

**AD-KÖ Adószakértő Iroda Kft.**

1364 Budapest  
Pf: 151

**Tisztelt Vadász Iván!**

Az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentésével kapcsolatos levelében foglaltakra válaszolva a következőkről tájékoztatjuk.

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvénynek (a továbbiakban: Efo tv.) az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentésére vonatkozó szabályai érdemben nem változtak. Az Efo tv. 3. § (1) bekezdése alapján az **egyszerűsített foglalkoztatás céljából létrejött munkaviszony a munkáltató bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik.** Az Efo tv. 11. § (1) bekezdése szerint egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató **a munkavégzés megkezdése előtt** köteles a bejelentést megtenni.

Az előzőek alapján továbbra is fenntartjuk azt a véleményünket, hogy olyan esetben, ha a munkáltató a munkavégzés megkezdéséig bejelentési kötelezettségének nem tesz eleget, egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony nem jön létre. A levele a)-e) pontjaiban, illetve a 2. oldal első két kérdésében említett különféle esetekben tehát nem jön létre egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony. A munkavégzésre ezekben az esetben az általános adó- és járulékkötelezettségre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

Az adóalap megállapítására ennek megfelelően a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény, a járulékalap megállapítása pedig a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 4. § k) pont szabályai szerint történik. Nem adójogi kérdés, de felhívjuk a figyelmét arra, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásnak nem minősülő munkaviszonyban álló munkavállaló vonatkozásában a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 390/2012. (XII. 20.) – a 2013. évet megelőzően pedig az adott évre vonatkozó kiadott – Korm. rendelet szabályait alkalmazni kell.

Abban az esetben, ha nem jön létre egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony, akkor azt az Efo tv. 1. § (2)-(4) bekezdésben említett, munkaadóra vonatkozó korlátozó szabályok tekintetében sem kell figyelembe venni.

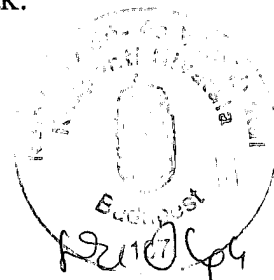
Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 16. § (4) bekezdése alapján a munkaviszonyban álló biztosítottat az adóhatóság felé a 'T1041-es adatlapon be kell jelenteni. A bejelentést ugyancsak az általános szabályok szerint, a biztosításban töltött időre (ez minden esetben naptári napot jelent) kell teljesíteni. A bejelentés szempontjából tehát érdektelen, hogy a munkaviszonyban álló biztosított az adott munkanapon hány órát dolgozik. A biztosított be-, illetve kijelentését a 'T1041-es nyomtatvány kitöltési útmutatójában foglaltak szerint kell elvégezni.

A „bérjegyzék”, valamint a „kilépő papírok” készítésével, illetve a „Tb. igazolványba történő bejegyzéssel” kapcsolatos kérdéskör nem adójogi kérdés, így hatáskör hiányában e tekintetben nem áll módunkban tájékoztatni.

Az Alkotmánybíróság 60/1992. (XI.17.) AB. határozatában rögzítettekkel összhangban tájékoztatom, hogy a válaszelevélben részletezettek szakmai véleménynek minősülnek, kötelező jogi erővel nem bírnak.

**Budapest, 2013. január "18 "**

**Üdvözlettel:**



**Dr. Horváth Ilona**  
főosztályvezető

Erről értesülnek:

1. a címzett
2. a központi irattár